



Business Integrity: Legal and Ethical Conduct

Integridad en el área de negocios: conducta legal y ética



"Every employee is expected to share Sodexo's commitment to business integrity by maintaining the highest legal and ethical standards in our business practices."

George Chavel
President and CEO

"Todos los empleados deben compartir el compromiso de Sodexo con la integridad en el área de negocios manteniendo las más altas normas legales y éticas en todas las actividades que se realizan en nuestra empresa."

George Chavel
Presidente y CEO

We run our business by strict legal and ethical principles and practices.

Sodexo employees must:

- Obey all relevant laws
- Treat each other fairly, with dignity and respect
- Prepare all records of financial transactions carefully and accurately per Company finance and accounting policies
- Report financial conditions and results of operations, honestly and promptly per Company finance and accounting policies
- Deal honestly and fairly with our clients, customers, suppliers, and financial partners
- Avoid actual and potential conflicts of interest
- Avoid the improper giving and receiving of gifts
- Safeguard the Company's assets
- Protect the Company's reputation
- Separate personal political activities from the Company's business
- Report observed violations of legal and ethical standards

Conducimos nuestros negocios siguiendo los más estrictos principios y prácticas legales y éticos.

Los empleados de Sodexo deben:

- Obedecer todas las leyes y reglamentos relevantes
- Tratarse unos a otros de manera justa, con dignidad y respeto
- Preparar toda la documentación de transacciones financieras cuidadosa y precisamente, de acuerdo con a las políticas y reglamentos de finanzas y contabilidad de la compañía
- Reportar los resultados de las operaciones y las condiciones financieras de una manera honesta y puntual, de acuerdo con a las políticas y reglamentos de finanzas y contabilidad de la compañía
- Tratar honesta y justamente a nuestros clientes, consumidores, proveedores y socios financieros
- Evitar cualquier conflicto de interés, ya sea real o potencial
- Evitar dar o recibir regalos de una manera inadecuada
- Vigilar y proteger los bienes de la compañía
- Proteger el prestigio y la reputación de la compañía
- Mantener separadas sus actividades políticas personales y sus actividades de trabajo con la compañía
- Denunciar cualquier violación de las normas legales y éticas que hayan observado

Any activity that is illegal, unethical or unsafe is considered Business Abuse.

REPORT BUSINESS ABUSE AS FOLLOWS:

- Discuss your concern with your immediate supervisor
- Or, contact your manager's manager
- Or, contact your Human Resources representative
- Or, call the Business Abuse Hotline toll-free with an option to remain anonymous

1 800 422 7358

Toll Free • 24 hours a day • 7 days a week

For employee relations issues, follow the "Promise of Respect and Fair Treatment" policy



Cualquier tipo de actividad ilegal, peligrosa o que no sea ética será considerada como una forma de violación de las prácticas comerciales.

DENUNCIE CUALQUIER VIOLACIÓN DE LAS PRÁCTICAS COMERCIALES DE LA SIGUIENTE MANERA:

- Hable del problema con su supervisor inmediato
- O, hable con el supervisor o gerente superior a su supervisor directo
- O, hable con el representante del Departamento de Recursos Humanos
- O, llame gratuitamente a la línea telefónica para reportar abusos, en donde tiene la opción de mantener su denuncia violaciones a las prácticas comerciales

1 800 422 7358

Llame gratis • 24 horas al día • 7 días a la semana

En el caso de problemas sobre las relaciones con los empleados, siga la política descrita en la "Promesa de Respeto y Trato Justo".

For more information, refer to:

- Company Policy Manual
 - Ethical Conduct Policy (CP 101)
 - Whistleblower Policy (CP 131)
 - Policy on the Respect and Fair Treatment of Employees (CP 205)
- Business Conduct Guide
- Employee Handbook
- Group Statement of Business Integrity

Para más información, consulte:

- Manual de la política de la compañía
 - Política de conducta ética (CP 101)
 - Política sobre la denuncia de situaciones ilegales (CP 131)
 - Política de trato justo y respetuoso de los empleados (CP 205)
- Guía de conducta profesional
- Manual del empleado
- Declaración del grupo acerca de la integridad en el área de negocios